

Информационный листок №5 июнь 2019 первичной профсоюзной организации МПРЗ



Уважаемые коллеги – врачи, медицинские сестры, санитарки и так называемые «уборщицы»! Первичная организация профсоюза «Действие» ИООД обращается ко всем вам:

многие годы большинство из вас работает с нарушением трудового законодательства – из-за низкого уровня заработной платы многие вынуждены работать более чем на ставку, некоторые на две (или даже три!), при этом находясь на рабочем месте более 8 часов в сутки (по 10–12 иногда и более). Это является нарушением, т.к. согласно Трудового Кодекса продолжительность рабочей недели для медицинских работников не может превышать 39 часов (при 5-ти дневной рабочей неделе это значит не более 8 часов в смену), а для многих категорий медработников эта норма еще меньше.

В соответствии с п. 10.24. «О введении в действие Санитарно-эпидемиологических правил СП 2.2.2.1327-03» продолжительность ежедневного отдыха между сменами должна быть вдвое больше продолжительности работы. Меньший отдых (но не менее 8 часов) допустим только при чрезвычайной ситуации (аварийные работы). При этом ст. 110 ТК РФ предусматривает 42 часовой непрерывный еженедельный отдых. Иными словами – время отдыха между сменами не может быть меньше чем продолжительность двух рабочих смен. Это еще одно подтверждение того, что медработник не может находиться на рабочем месте более 8 часов, вне зависимости от того на сколько ставок он оформлен. А без полноценного отдыха возрастает риск заболеваемости у работников.

Второй вопрос в отношении так называемого совместительства. Согласно ст. 4 Трудового Кодекса принудительный труд в РФ запрещен, и поэтому работодатель не может заставить сотрудника работать против его воли, а это значит перевод на работу более чем на ставку без согласия работника незаконен. Навязываемое «совместительство» незаконно, т.к. совместительство подразумевает работу в свободное от основной работы время либо по другой специальности или должности, либо на другом рабочем месте. А выполнение той же работы, что и в основное время, но в большем объеме должно оформляться как «совмещение» и не требует отработки рабочего времени. Поэтому требование администрации об отработке рабочего времени – «высисживание» дополнительных часов после основного рабочего времени тех, кто оформлен более чем на ставку – НЕЗАКОННО и с этой стороны. Это означает, что так называемые «рабочие субботы» – для тех, кто оформлен более чем на ставку – НЕЗАКОННЫ. Фактически работа по субботам не оплачивается. «Отрабатывать» по субботам никто не должен! Работа в выходные дни должна оформляться как «сверхурочная» со всеми вытекающими последствиями.

Многие из вас это знают и признают это, но никто не решается выступить против, т.к. все разобщены, и боятся. Боятся услышать «не нравится? не согласен? – не держим, свободен». И действительно, в одиночку противодейство-



вать нарушениям трудового законодательства, поправанию трудовых прав очень сложно и обычно бесперспективно.

Наш профсоюз создавался прежде всего для того, чтобы положить конец этой незаконной практике, этому неуважению к правам работников и к закону. С другой стороны – отдельные работники не имеют возможности вносить свои предложения в коллективный договор, это делается через представительство трудового коллектива либо в лице выборных делегатов, либо через профсоюзы. Профсоюз «Действие» единственный независимый от администрации представительный орган, который действует именно в интересах работников диспансера, защищая законные трудовые права работников.

Призываем всех вас объединиться для того, чтобы вносить изменения и дополнения в самый главный документ, регулирующий трудовые отношения между администрацией и работниками – коллективный договор. Мы призываем всех сотрудников диспансера – вступайте в ряды нашей профсоюзной организации! Только объединившись вы сможете улучшить условия своего труда и отдыха и противодействовать незаконной эксплуатации вашего труда. Только объединившись можно будет склонить администрацию к договорному процессу, который фактически отсутствует, существует полный диктат. А так называемый «карманный» или «желтый» профсоюз подпишет любые документы, любой коллективный договор, который будет удобен прежде всего администрации, а не коллективу работников.

Однако не надо относиться к профсоюзу как к некоей «службе спасения», куда можно иногда обратиться. Это большая ошибка. Даже опираясь на силу закона профсоюз не может оказать должного сопротивления системе, если не будет опираться на широкие круги работников. Только солидарные действия всего коллектива или его большинства на это способно. Профсоюз – это все вы, работающие бок о бок в коллективе, но действующие пока «сам за себя». Именно солидарность каждого по отношению к коллегам – это та сила, которая может заставить закон работать в свою пользу. Вступайте, не откладывайте на будущее, ведь чем быстрее вы самоорганизуетесь, тем быстрее сможете изменить к лучшему нашу жизнь!