

Утвержден Учредительным Съездом
30 мая 2013 года

Утвержден с изменениями
II (Внеочередным) съездом
Межрегионального профессионального союза
работников здравоохранения
«Действие» 15 февраля 2014 года.

Утвержден в новой редакции
III Съездом
Межрегионального профессионального союза
работников здравоохранения
«Действие» 21 ноября 2015 года.

Утвержден в новой редакции
V Съездом
Межрегионального профессионального союза
работников здравоохранения
«Действие» 17 февраля 2019 года.

Устав
Межрегионального профессионального союза
работников здравоохранения «Действие»

г. Москва

1. Общие положения

- 1.1. «Межрегиональный профессиональный союз работников здравоохранения «Действие» (далее Профсоюз) – добровольное объединение граждан, членов профсоюза, связанных общими производственными, профессиональными интересами по роду их деятельности, созданное в целях представительства и защиты их социально-трудовых, профессиональных, экономических и других законных прав и интересов членов Профсоюза.
- 1.2. Полное название на русском языке - Межрегиональный профессиональный союз работников здравоохранения «Действие». Сокращенное название на русском языке - МПРЗ «Действие». Полное и сокращенное название организации на русском языке имеют одинаковую юридическую силу.
- 1.3. Профсоюз является юридическим лицом, имеет самостоятельный баланс, обособленное имущество, может от своего имени приобретать и осуществлять имущественные и неимущественные права, нести обязанности, быть истцом и ответчиком в суде, заключать договоры, имеет расчетный, валютный и другие счета в банковских и иных кредитных учреждениях, печать со своим наименованием, бланки и другие реквизиты.
- 1.4. Первичные профсоюзные организации (первичные организации Профсоюза) и территориальные профсоюзные организации (территориальные организации Профсоюза) могут осуществлять свою деятельность без образования юридического лица. При образовании юридического лица первичные профсоюзные организации и территориальные организации Профсоюза осуществляют свою деятельность на основании настоящего Устава. В исключительных случаях при образовании юридического лица по согласованию с Советом МПРЗ «Действие» первичные профсоюзные организации и территориальные организации профсоюза утверждают также собственный устав, положения которого не должны противоречить Уставу Профсоюза.
- 1.5. Понятия «первичные профсоюзные организации» и «первичные организации Профсоюза» в данном Уставе являются тождественными.
- 1.6. Понятия «территориальные профсоюзные организации» и «территориальные организации Профсоюза» в данном Уставе являются тождественными.
- 1.7. Профсоюз осуществляет свою деятельность на территории менее половины субъектов Российской Федерации: Алтайский край, Брянская область, Владимирская область, Волгоградская область, Вологодская область, Воронежская область, Иркутская область, Калининградская область, Калужская область, Кемеровская область, Курганская область, Ленинградская область, Москва, Московская область, Нижегородская область, Новгородская область, Новосибирская область, Оренбургская область, Пермский край, Республика Башкортостан, Республика Карелия, Республика Коми, Республика Крым, Республика Саха (Якутия), Республика Татарстан, Ростовская область, Самарская область, Санкт-Петербург, Саратовская область, Свердловская область, Севастополь, Ставропольский край, Тверская область, Тульская область, Удмуртская Республика, Чувашская Республика. Возникновение организации Профсоюза на территории иного

субъекта Российской Федерации, является основанием для внесения изменения в настоящий Устав на очередном съезде.

- 1.8. Местонахождение постоянно действующего руководящего органа Профсоюза: Российская Федерация, г. Москва.
- 1.9. Профсоюз в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, законодательством Российской Федерации, общепризнанными принципами и нормами международного права и настоящим Уставом.
- 1.10. Профсоюз может иметь свой печатный орган, издавать информационные бюллетени, использовать другие средства массовой информации.
- 1.11. Профсоюз организует свою уставную деятельность на принципах:
 - самостоятельности территориальных и первичных организаций, их органов при решении уставных задач в пределах их компетенции, при соблюдении единой скоординированной уставной деятельности всего Профсоюза;
 - строгой соподчиненности территориальных и первичных организаций и представительств Профсоюза органам Профсоюза, обязательности решений органов Профсоюза для этих организаций и структурных подразделений;
 - выборности руководителей и членов, постоянно действующих руководящих и контрольно-ревизионных органов Профсоюза и его профсоюзных организаций;
 - прямой выборности делегатов на Съезды Профсоюза, прямого представительства на общие собрания (конференции) территориальных организаций Профсоюза, на общие собрания (конференции) первичных организаций Профсоюза;
 - гласности в работе всех выборных органов Профсоюза и его профсоюзных организаций;
 - регулярной отчетности всех выборных органов Профсоюза и его профсоюзных организаций в порядке, установленном настоящим Уставом и решениями Съезда Профсоюза, общих собраний (конференций) территориальных и первичных организаций Профсоюза;
 - равенства прав всех членов Профсоюза;
 - уважения мнения любого члена Профсоюза, гарантии каждому члену Профсоюза права на разъяснение своей позиции перед органами и выборными лицами Профсоюза, территориальной организации и первичной организации Профсоюза;
 - приостановления членства в Профсоюзе на время выполнения обязанностей представителя работодателя;
 - приостановления членства в Профсоюзе на время выполнения работы на должностях государственной (муниципальной) службы в органах государственной (муниципальной) власти;
 - недопустимости вмешательства органов государственного управления, других общественных объединений, собственников предприятий и (или) работодателей (представителей работодателей) в деятельность Профсоюза, профсоюзных органов и их представителей, за исключением случаев, предусмотренных законодательством.

2. Предмет деятельности, цели и задачи Профсоюза

- 2.1. Предметом деятельности Профсоюза является координация усилий членов профсоюза для реализации целей и задач Профсоюза по обеспечению представительства и защиты гражданских, социально-трудовых, профессиональных, экономических и других законных прав и интересов членов Профсоюза.
- 2.2. Основной целью профсоюза является представительство и защита социально-экономических интересов, трудовых и гражданских прав членов профсоюза в органах государственной власти и местного самоуправления, перед работодателями и их объединениями, в коммерческих и некоммерческих организациях;
- 2.3. Задачами Профсоюза являются:
 - Заключение коллективных договоров и соглашений в интересах членов профсоюза с работодателями, органами власти, органами контроля и надзора и иными организациями.
 - Защита и представление интересов членов профсоюза в суде в порядке, предусмотренном действующим законодательством;
 - Обеспечение и координация деятельности первичных профсоюзных организаций по защите их законных прав в сфере коллективных интересов членов профсоюза;
 - Участие в совершенствовании законодательства Российской Федерации, в подготовке международных правовых актов в интересах членов Профсоюза в соответствии с действующим законодательством;
 - Разработка и реализация социальных программ для членов Профсоюза;
 - Сотрудничество с другими профсоюзами и профсоюзными объединениями как внутри страны, так и через свое профсоюзное объединение за рубежом;
 - Создание по мере необходимости других профсоюзных организаций и их объединений, коммерческих и некоммерческих организаций для целей, предусмотренных Уставом Профсоюза.
- 2.4. Для реализации уставных целей и задач органы Профсоюза, выборные лица и (или) представители Профсоюза в порядке, установленном действующим законодательством и настоящим Уставом, могут осуществлять любую деятельность, в том числе:
 - представлять интересы членов Профсоюза при разрешении индивидуальных трудовых споров;
 - представлять интересы членов Профсоюза при расследовании происшествий и несчастных случаев в организациях (независимо от форм собственности), где работают члены Профсоюза;
 - проводить независимые расследования происшествий и несчастных случаев в организациях (независимо от форм собственности), где работают члены Профсоюза, и делать по этим случаям независимые экспертные заключения;
 - вести коллективные переговоры и заключать коллективные договоры, Отраслевые и другие соглашения с работодателями, органами исполнительной власти;
 - выдвигать в защиту членов Профсоюза требования работодателям (их представителям) по социально-трудовым и непосредственно связанными с ними вопросам, вести примирительные процедуры и в установленном законом порядке организовывать коллективные действия при разрешении коллективных трудовых

споров;

- предъявлять в соответствии с законом и на основании решений соответствующих организаций Профсоюза требования о привлечении к ответственности должностных и иных лиц за невыполнение коллективного договора (соглашения), законодательства об охране труда, нарушение законодательства о труде;
- развивать собственную материально-техническую базу и базу профсоюзных организаций;
- устанавливать единые внутренние стандарты ведения делопроизводства в Профсоюзе и его организациях;
- управлять некоммерческими забастовочными, страховыми и другими целевыми фондами, создаваемыми членами Профсоюза;
- участвовать в формировании и деятельности международных, федеральных, межрегиональных и других профцентров.

3. Члены Профсоюза, их права и обязанности

3.1. Членом Профсоюза может быть:

работник, профессионально выполняющий функции в области здравоохранения или содействующий выполнению таковых функций в качестве технического работника, независимо от организационно-правовых форм и форм собственности учреждения, предприятия, организации, являющихся местом его работы; работник организации (учреждения, предприятия), занимающейся производством, продажей лекарственных препаратов и медицинского оборудования; работник любой организации (учреждения, предприятия), трудовая функция которого требует профессионального медицинского или фармацевтического образования; работник, профессионально выполняющий функции, связанные с поддержанием жизни и здоровья людей в области социальной защиты и социального обеспечения; студент высшего и учащийся среднего образовательного медицинского заведения, достигший возраста 14 лет; лицо, осуществляющее трудовую деятельность в организациях Профсоюза и Профсоюзе (в том числе работники аппарата Профсоюза); лицо, привлеченное с его согласия для выполнения работы в аппарате Профсоюза на безвозмездной основе; лицо, избранное в состав коллегиальных или единоличных органов Профсоюза.

3.2. Членами Профсоюза могут оставаться неработающие пенсионеры, временно неработающие, безработные, в том числе уволенные в связи с сокращением численности или штата, ликвидацией организации, по иным основаниям, предусмотренным действующим законодательством, а также лица, избранные депутатами любого уровня.

3.3. Не может быть членом Профсоюза работник, относящийся к административно-управленческому персоналу организации (учреждения, предприятия), в которой создана первичная организация Профсоюза, в чьи должностные обязанности входит выполнение функции по найму и увольнению работников.

3.4. Членство в Профсоюзе несовместимо с пропагандой и действиями, направленными на реализацию идей тоталитаризма или авторитаризма, национального, расового или религиозного превосходства (исключительности), экстремизма и терроризма.

3.5. Прием в члены Профсоюза производится по личному заявлению на добровольной основе.

- 3.6. Прием в члены Профсоюза производится, как правило, первичной профсоюзной организацией решением её профсоюзного комитета. При отсутствии первичной профсоюзной организации по месту работы или территории проживания лица, вступающего в профсоюз, по иным уважительным причинам, прием в члены Профсоюза осуществляет Совет Профсоюза с постановкой на учет Совета Профсоюза.
- 3.7. Учет членов, принятых в Профсоюз по решению Совета Профсоюза или снятых с учета в первичных профсоюзных организациях, до постановки их на учет в другой первичной организации осуществляет Совет Профсоюза. Порядок участия указанных в данном пункте членов Профсоюза в выдвижении и избрании делегатов Съезда Профсоюза, в работе коллегиальных и выборных органов Профсоюза определяется решением Совета Профсоюза. Порядок организации уплаты указанными в данном абзаце членами Профсоюза вступительных и членских профсоюзных взносов определяется Советом Профсоюза в соответствии с решениями Съезда Профсоюза.
- 3.8. Члены Профсоюза могут получить членский билет, который является собственностью Профсоюза. Форма членского билета, порядок его изготовления и выдачи устанавливается Советом Профсоюза. Отсутствие членского билета не является основанием для прекращения членства или ущемления прав члена профсоюза.

3.9. Каждый член Профсоюза имеет право:

- 3.1.1. Выдвигать, избирать и быть избранным в любые органы Профсоюза, в соответствии с процедурой, предусмотренной настоящим Уставом.
- 3.1.2. Пользоваться всеми правами, предусмотренными в настоящем Уставе. Ни один член Профсоюза не может быть лишен каких-либо прав, гарантируемых ему в соответствии с настоящим Уставом, без соблюдения предусмотренной Уставом процедуры.
- 3.1.3. Участвовать в профсоюзной деятельности и в проводимых Профсоюзом мероприятиях, в том числе в проводимом Профсоюзом обучении, в выработке и принятии решений, их реализации, а также в осуществлении контроля за их выполнением.
- 3.1.4. Свободно выражать свою позицию, выступая на заседаниях коллегиальных органов Профсоюза всех уровней.
- 3.1.5. Участвовать в заседаниях коллегиальных органов Профсоюза при обсуждении вопросов, касающихся его лично.
- 3.1.6. На представление своих трудовых прав и связанных с ними законных интересов в международных организациях, в органах государственной власти и местного самоуправления Российской Федерации, перед работодателями и их объединениями, в иных коммерческих и некоммерческих организациях в Российской Федерации и за рубежом.
- 3.1.7. На получение сведений о деятельности Профсоюза.
- 3.1.8. На материальную помощь из бюджета Профсоюза или фондов, создаваемых Профсоюзом, в утвержденном порядке при наличии установленных оснований и предназначенных для этого финансовых средств.
- 3.1.1. Участвовать или не участвовать (если это не противоречит другим положениям настоящего Устава) в забастовках, конкретных публичных мероприятиях, профсоюзных кампаниях, митингах, демонстрациях, шествиях, пикетировании и в иных массовых акциях, объявленных или поддерживаемых организациями или

органами Профсоюза. Данный пункт не распространяется на членов исполнительных (коллегиальных) органов Профсоюза и его организаций.

3.1.1. Действуя самостоятельно от собственного имени (в том числе в публично выступая устно или письменно), указывать свою принадлежность к Профсоюзу и свой статус в Профсоюзе.

3.1.2. На свободный выход из Профсоюза.

3.2. Член Профсоюза обязан:

3.2.1. Соблюдать требования настоящего Устава.

3.2.2. Участвовать в реализации задач и достижении целей профсоюза.

3.1.1. Выполнять решения коллегиальных органов Профсоюза и его должностных лиц, принятые в пределах их полномочий.

3.1.1. Не препятствовать другим членам Профсоюза выполнять решения его организаций и органов, даже если он с ними не согласен.

3.2.3. При добровольной приостановке членства в Профсоюзе письменно уведомить об этом организацию, в которой состоит на учете.

3.2.4. Не выступать от имени Профсоюза или организаций, органов Профсоюза, если он на это не уполномочен уставными документами Профсоюза или решениями организаций или органов Профсоюза.

3.2.5. Не выдвигать публично бездоказательных обвинений в адрес других членов Профсоюза, организаций или органов Профсоюза.

3.2.6. Своевременно уплачивать членские взносы

4. Организационная структура Профсоюза

Профсоюз имеет следующую внутреннюю организационную структуру:

4.1. Первичные профсоюзные организации.

4.2. Территориальные организации Профсоюза.

4.3. Профсоюзные группы (профгруппы).

4.4. Профсоюзные представители (доверенные лица):

- руководители коллегиальных выборных органов Профсоюза – **сопредседатели** Профсоюза, председатели территориальных организаций Профсоюза, председатели первичных профсоюзных организаций, председатели профгрупп (профгруппорги);
- правовые и технические инспекторы Профсоюза, уполномоченные по охране труда;
- координаторы Профсоюза – лица, уполномоченные коллегиальными выборными органами Профсоюза, для представительства на территории муниципальных образований, субъектов Российской Федерации, федеральных округов;
- профсоюзные организаторы (профорги) – лица, уполномоченные коллегиальными выборными органами Профсоюза, первичных и территориальных профсоюзных организаций для представительства в организациях (учреждениях, предприятиях) или в их структурных подразделениях - как правило, в тех, где отсутствуют коллегиальные выборные органы Профсоюза;

- иные лица, уполномоченные на представительство решением профсоюзного органа.
- 4.5. Инспекция по охране труда Профсоюза.
- 4.6. Аппарат Профсоюза, состоящий из лиц, привлеченных для выполнения работы по обеспечению деятельности Профсоюза на должностях, создаваемых по решению Съезда, Совета, Исполкома Профсоюза, иных выборных органов и выборных лиц Профсоюза, его первичных и территориальных организаций в пределах их полномочий. Работа в аппарате Профсоюза может осуществляться как на возмездной, так и на безвозмездной основе.
- 4.7. Коллегиальные профсоюзные органы - собрание, конференция, Съезд Профсоюза, Совет Профсоюза, Исполнительный комитет Профсоюза, профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации, исполнительный комитет территориальной профсоюзной организации, ревизионные комиссии Профсоюза всех уровней.
- 4.8. Выборные лица Профсоюза - члены профсоюза, избранные в любой коллегиальный профсоюзный орган, в том числе председателями профсоюзных групп, первичных и территориальных организаций Профсоюза или их заместителями, а также ревизорами первичных профсоюзных организаций и Сопредседателями Профсоюза.

5. Высшие, руководящие и постоянно действующие органы Профсоюза.

- 5.1. Высшим органом Профсоюза является Съезд.
 - 5.1.1. Очередной Съезд созывается один раз в четыре года.
 - 5.1.2. Внеочередной Съезд может быть созван:
 - по решению Совета Профсоюза;
 - по требованию не менее чем 1/3 членов Профсоюза или не менее чем 1/3 первичных профсоюзных организаций, входящих в Профсоюз.
 - 5.1.3. Подготовку к проведению очередных и внеочередных съездов, осуществляют Совет Профсоюза и Сопредседатели Профсоюза.
 - 5.1.4. Съезд собирается не позднее, чем через 3 месяца после принятия решения о его созыве.
 - 5.1.5. Дата созыва Съезда и проект повестки дня объявляются первичным профсоюзным организациям Профсоюза в лице их постоянно действующих руководящих органов не позже, чем за две недели до начала Съезда Профсоюза.
 - 5.1.6. Делегаты на Съезд избираются в порядке и по квоте, установленным Советом Профсоюза в соответствии с п.5.1.6. Делегатами Съезда могут быть только члены Профсоюза. Первичные профсоюзные организации вправе избирать своими делегатами любых членов Профсоюза, вне зависимости от места их профсоюзного учета. Сопредседатели Профсоюза являются делегатами съезда по должности.
 - 5.1.7. Съезд Профсоюза считается правомочным при участии в его работе делегатов не менее чем 2/3 от общего числа первичных организаций Профсоюза.
 - 5.1.8. Решение принимается простым большинством голосов от числа присутствующих делегатов и при наличии кворума, кроме случаев, специально оговоренных в Уставе, а также предусмотренных действующим законодательством РФ.
 - 5.1.9. Съезд:

- 5.1.9..1. Принимает к рассмотрению и выносит решения по любым вопросам деятельности Профсоюза. Решения съезда Профсоюза обязательны для исполнения всеми членами Профсоюза, его организациями и коллегиальными органами. Съезд может отменять решения любых коллегиальных органов или выборных лиц Профсоюза, противоречащих настоящему Уставу, решениям Съезда, Совета Профсоюза, дискредитирующих деятельность Профсоюза.
 - 5.1.9..2. Заслушивает отчеты Сопредседателей Профсоюза, членов Совета Профсоюза о деятельности за отчетный период и принимает решения по отчетам.
 - 5.1.9..3. Заслушивает отчеты Председателя и членов Ревизионной комиссии о деятельности за отчетный период и принимает решения по отчетам.
 - 5.1.9..4. Определяет приоритетные направления деятельности Профсоюза, принципы формирования и использования его имущества.
 - 5.1.9..5. Утверждает Устав Профсоюза, вносит в него изменения и дополнения $\frac{2}{3}$ голосов присутствующих делегатов съезда.
 - 5.1.9..6. Определяет количество избираемых Сопредседателей Профсоюза. Избирает Сопредседателей Профсоюза из числа членов Профсоюза и принимает решение о досрочном прекращении их полномочий.
 - 5.1.9..7. Определяет численность Совета Профсоюза, избирает его персональный состав из числа членов Профсоюза, принимает решение о досрочном прекращении полномочий членов Совета Профсоюза.
 - 5.1.9..8. Определяет численность Ревизионной комиссии Профсоюза, избирает ее персональный состав и Председателя, принимает решение о досрочном прекращении полномочий членов Ревизионной комиссии Профсоюза.
 - 5.1.9..9. Формирует состав Исполнительного комитета Профсоюза путем избрания Сопредседателей Профсоюза.
 - 5.1.9..10. Принимает решения о создании других юридических лиц, об участии Профсоюза в других юридических лицах.
 - 5.1.9..11. Принимает решение о реорганизации или прекращении деятельности Профсоюза путем ликвидации.
 - 5.1.9..12. Принимает решения о размере и порядке уплаты членских и иных имущественных взносов.
 - 5.1.9..13. Принимает решения о вступлении Профсоюза в объединения профсоюзов и выходе из них.
 - 5.1.9..14. Вопросы, предусмотренные пунктами 5.1.9.4 - 5.1.9.11 относятся к исключительной компетенции съезда Профсоюза.
- 5.2. Выборным коллегиальным постоянно действующим органом Профсоюза является Совет Профсоюза.**
- 5.2.1.** Совет Профсоюза формируется путем избрания на Съезде из числа членов Профсоюза и является постоянно действующим коллегиальным руководящим органом профсоюза. В состав совета также входят Сопредседатели Профсоюза.
 - 5.2.2.** Заседания Совета Профсоюза ведет один из членов Совета.

- 5.2.3.** Заседания Совета созываются одним из Сопредседателей по мере необходимости, но не реже одного раза в три месяца, а также:
- по требованию 1/3 членов Совета;
 - по требованию ревизионной комиссии Профсоюза.
- 5.2.4.** Совет Профсоюза принимает к рассмотрению и выносит решение по любым вопросам деятельности Профсоюза, соответствующее уставным задачам и целям Профсоюза, кроме тех, которые отнесены к исключительной компетенции Съезда, Ревизионной комиссии, территориальной организации и первичной профсоюзной организации.
- 5.2.5.** Заседание Совета Профсоюза правомочно, если в нем принимает участие не менее $\frac{2}{3}$ его членов, фактически действующих на момент проведения заседания.
- 5.2.6.** Решение Совета Профсоюза считается принятым, если за него проголосовало более половины от числа присутствующих на его заседании.
- 5.2.7.** Решения Совета Профсоюза, принятые в пределах его полномочий, обязательны для исполнения всеми членами Профсоюза, а также его организациями и коллегиальными органами, кроме Съезда Профсоюза.
- 5.2.8.** Члены Совета вправе участвовать в его заседаниях, в том числе в обсуждениях и голосованиях, дистанционно посредством использования современных телекоммуникационных средств связи. Порядок проведения заседаний Совета с помощью телекоммуникационных средств связи определяется решением Совета Профсоюза.
- 5.2.9. Совет Профсоюза:**
- 5.2.9..1. Определяет порядок реализации решений Съезда Профсоюза.
 - 5.2.9..2. Реализует решения Съезда о размере и порядке сбора членских взносов.
 - 5.2.9..3. Взаимодействует с другими профсоюзами и профсоюзными центрами в Российской Федерации и, в составе своего профобъединения, за рубежом.
 - 5.2.9..4. Избирает делегатов на съезды и конференции профсоюзных объединений, членом которых является Профсоюз. Предлагает кандидатов от Профсоюза для избрания в выборные органы этих профобъединений.
 - 5.2.9..5. Рассматривает отчет об исполнении бюджета профсоюза.
 - 5.2.9..6. Утверждает положения о правовой и технической инспекции труда Профсоюза в целях организации общественного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, законодательства об охране труда.
 - 5.2.9..7. Назначает и прекращает полномочия из числа членов Совета Оргсекретаря Совета Профсоюза, определяет его полномочия.
 - 5.2.9..8. Назначает профсоюзных представителей (доверенных лиц) Профсоюза в организациях, в которых отсутствуют выборные органы Профсоюза.
 - 5.2.9..9. Принимает решение о приеме новых первичных и территориальных организаций профсоюза в состав Профсоюза. В исключительных случаях принимает решение об исключении первичной профсоюзной организации и территориальной организации профсоюза из состава профсоюза при признании ее деятельности противоречащей настоящему Уставу, решениям

Съезда, Совета Профсоюза, дискредитирующей деятельность Профсоюза.

- 5.2.9..10. Реализует решения Съезда об учреждении других организаций (юридических лиц), их реорганизации или ликвидации.
- 5.2.9..11. Ведёт учет и регистрацию первичных профсоюзных организаций и территориальных организаций Профсоюза.
- 5.2.9..12. Заслушивает отчеты сопредседателей Профсоюза, при необходимости председателей (сопредседателей) постоянно действующих руководящих органов первичных профсоюзных организаций Профсоюза, территориальных организаций Профсоюза и руководителей организаций, учрежденных Профсоюзом.
- 5.2.9..13. Принимает решение о согласии или несогласии с увольнением работников, составляет мотивированное мнение об увольнении работников для представления работодателю в пределах своей компетенции в случаях, предусмотренных законодательством.
- 5.2.9..14. Заслушивает информацию Ревизионной комиссии Профсоюза о результатах проверок и принимает при необходимости по ним решения.
- 5.2.9..15. Отменяет решения коллегиальных органов (за исключением ревизионных комиссий структурных организаций Профсоюза) и должностных лиц первичных организаций Профсоюза, противоречащие Уставу Профсоюза, решениям Съезда и Совета Профсоюза.
- 5.2.9..16. Принимает решение в необходимых случаях о проведении внеочередных конференций (собраний) в первичных и территориальных организациях Профсоюза.
- 5.2.9..17. Формирует и утверждает учредительные документы организаций, учреждаемых Профсоюзом.
- 5.2.9..18. При необходимости утверждает штатное расписание МПРЗ «Действие».
- 5.2.9..19. Поручает одному из сопредседателей или иному члену Совета заключить трудовой договор с другим сопредседателем. Условия трудового договора определяются Советом профсоюза.
- 5.2.9..20. Осуществляет иные полномочия не противоречащие законодательству и настоящему Уставу.
- 5.2.9..21. Может иметь печать со своим наименованием.

5.3. Ревизионная комиссия Профсоюза.

- 5.3.1.** Ревизионная комиссия Профсоюза осуществляет контроль за финансово-хозяйственной деятельностью, правильностью учета членов Профсоюза и ведение делопроизводства в Профсоюзе, его первичных и других организациях.
- 5.3.2.** Ревизионная комиссия Профсоюза избирается на съезде Профсоюза из числа членов Профсоюза.
- 5.3.3.** Ревизионная комиссия Профсоюза проверяет:
- правильность сбора и перечисления взносов;
 - исполнение бюджета по основным статьям;

- учет членов Профсоюза и уплату ими членских взносов;
 - выполнение выборными лицами и коллегиальными органами Профсоюза соблюдения Устава Профсоюза, Положений его организаций, коллегиальных органов и исполнение решений вышестоящих организаций; ведение делопроизводства, соблюдение сроков подготовки документов.
- 5.3.4.** О результатах проверок Ревизионная комиссия Профсоюза информирует Совет Профсоюза.
- 5.3.5.** О своей деятельности Ревизионная комиссия Профсоюза отчитывается перед Съездом Профсоюза.
- 5.3.6.** Член Совета Профсоюза не может быть членом Ревизионной комиссии Профсоюза.
- 5.3.7.** Ревизионная комиссия Профсоюза организует свою работу в соответствии с Положением о Ревизионной комиссии Профсоюза, утвержденным Съездом Профсоюза.
- 5.3.8.** Деятельностью Ревизионной комиссии Профсоюза руководит избираемый Съездом председатель комиссии (в его отсутствие один из членов комиссии), который созывает и проводит заседания комиссии.
- 5.3.9.** Все выборные органы и должностные лица Профсоюза обязаны представлять Ревизионной комиссии Профсоюза документы, истребуемые в пределах ее полномочий.

5.4. Исполнительный комитет Профсоюза:

- 5.4.1.** Исполнительный комитет (Исполком) Профсоюза является исполнительным коллегиальным выборным органом Профсоюза. Исполнительный комитет, действующий на основании законодательства и настоящего Устава, осуществляет права юридического лица от имени Профсоюза, приобретает гражданские права и принимает на себя гражданские обязанности от имени Профсоюза.
- 5.4.2.** Заседания Исполнительного комитета Профсоюза проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в месяц.
- 5.4.3.** Исполнительный комитет Профсоюза избирается Съездом Профсоюза и состоит из Сопредседателей Профсоюза. Сопредседатель, наделенный Советом Профсоюза правом подписи на финансовых документах, организует непосредственную работу исполнительного комитета.
- 5.4.4.** Решения Исполнительного Комитета Профсоюза принимаются консенсусом (единогласно). В случае недостижения согласия вопрос выносится на рассмотрение Совета Профсоюза.
- 5.4.5.** В заседании Исполнительного комитета Профсоюза могут принимать участие члены Совета Профсоюза. Члены Совета Профсоюза участвуют в заседаниях Исполнительного комитета Профсоюза с правом совещательного голоса.
- 5.4.6.** По вопросам, не требующим подробного обсуждения, решения Исполнительного комитета Профсоюза могут приниматься путем применения современных телекоммуникационных средств связи.
- 5.4.7.** Исполнительный комитет Профсоюза принимает решения по любым вопросам, кроме отнесенных к исключительной компетенции Совета Профсоюза и Съезда Профсоюза, других профсоюзных органов. Решения подписываются всеми членами

Исполнительного Комитета Профсоюза.

5.4.8. Исполнительный комитет Профсоюза:

- обеспечивает выполнение решений, принятых Съездом Профсоюза и Советом Профсоюза;
- осуществляет полномочия, которыми он наделяется решением Совета Профсоюза;
- образует рабочие группы для исполнения решений выборных органов Профсоюза;
- представляет интересы Профсоюза в органах государственной власти и местного самоуправления, в коммерческих и некоммерческих организациях, в других профсоюзах и их объединениях, в объединениях работодателей, в органах социального партнерства, в международных организациях;
- ведет Реестр членов Профсоюза;
- ведет Единый реестр первичных и территориальных организаций Профсоюза;
- созывает Совет Профсоюза, осуществляет помощь в подготовке и организации заседаний Совета Профсоюза;
- разрабатывает проект бюджета Профсоюза и представляет его для рассмотрения Советом Профсоюза;
- разрабатывает план работы Профсоюза и представляет его для рассмотрения Советом Профсоюза;
- разрабатывает рекомендации для членов Профсоюза и представителей Профсоюза по работе в регионах;
- осуществляет координацию организаций Профсоюза;
- назначает и освобождает от должности представителей Профсоюза по работе в регионах, руководит их деятельностью;
- обеспечивает деятельность по привлечению в Профсоюз новых профсоюзных организаций и их созданию;
- организует обучение руководства членов Профсоюза, организаций и профсоюзного актива Профсоюза;
- руководит деятельностью Инспекции труда Профсоюза;
- обеспечивает участие в организациях, учрежденных Профсоюзом;
- обеспечивает участие и взаимодействие Профсоюза с иными объединениями профсоюзов в Российской Федерации и за рубежом, в других организациях;
- обеспечивает взаимодействие Профсоюза с объединениями работодателей;
- обеспечивает работу Профсоюза в органах социального партнерства;
- обеспечивает взаимодействие Профсоюза с органами государственной власти и муниципального управления;
- обеспечивает взаимодействие Профсоюза с международными организациями;
- распоряжается средствами Профсоюза в соответствии с утвержденным Советом Профсоюза бюджетом Профсоюза в пределах своей компетенции;

- назначает и освобождает от должности работников аппарата Профсоюза, определяет размер оплаты их труда в соответствии с утвержденным Советом Профсоюза бюджетом Профсоюза
- осуществляет иные полномочия, не противоречащие законодательству и настоящему Уставу.

5.4.9. В случае истечения срока полномочий членов Исполнительного комитета Профсоюза, их полномочия сохраняются до избрания нового состава Исполнительного комитета Профсоюза.

5.4.10. Заседания Исполнительного комитета Профсоюза ведут Сопредседатели по очереди.

5.5. Сопредседатели Профсоюза

5.5.1. Являются единоличным исполнительным органом Профсоюза.

5.5.2. Избираются на Съезде Профсоюза из числа членов Профсоюза.

5.5.3. Входят по должности в состав Совета Профсоюза и Исполкома Профсоюза, участвуют по должности в съездах Профсоюза на правах делегатов.

5.5.4. Действуют от имени Профсоюза без доверенности. Имеют право заверять учредительные и иные документы от имени Профсоюза, в том числе решения и выписки из протоколов Совета, направлять от имени Профсоюза уведомления, письма и т.п. Один из Сопредседателей наделяется Советом правом подписи на финансовых документах, правом формировать аппарат Профсоюза, принимать решения о заключении трудовых договоров. Сопредседатель, наделенный данными полномочиями, может выдавать доверенность на исполнение своих полномочий другому Сопредседателю с обязательным уведомлением Совета профсоюза.

5.5.5. Представляют Профсоюз во взаимоотношениях со всеми профсоюзными центрами, с органами государственной власти, коммерческими и некоммерческими организациями, работодателями членов профсоюза как внутри страны, так и за рубежом.

5.5.6. Отвечают в пределах своих полномочий за проведение в жизнь положений настоящего Устава, политики Профсоюза, всех решений и постановлений, принятых Съездом и Советом Профсоюза. Подотчетны Съезду, в перерывах между съездами - Совету Профсоюза.

5.5.7. В целях реализации решений Съезда, Совета Профсоюза Сопредседатель, имеющий право первой подписи под финансовыми документами, издает приказы и распоряжения, иные локальные нормативные акты по вопросам деятельности Профсоюза в пределах своей компетенции.

5.5.8. По поручению Съезда или Совета Профсоюза подписывают отраслевые, межотраслевые и профессиональные соглашения.

5.5.9. Участвуют в урегулировании коллективных трудовых споров.

5.5.10. Обращаются в суд и ведут дела в суде от имени Профсоюза.

5.5.11. Представляют Профсоюз в структурах (комиссиях, рабочих группах и пр.), занятых разработкой проектов документов, программ, решений, затрагивающих социально-трудовые права, интересы и свободы трудящихся.

5.5.12. Исполняют бюджет (смету расходов) Профсоюза, утвержденный Советом Профсоюза. Несут ответственность за сохранность имущества и целевое расходование финансовых средств.

5.5.13. Руководят работой аппарата Профсоюза. Осуществляют права и обязанности работодателя в трудовых отношениях с работниками Профсоюза, руководят работой представителей Профсоюза

6. Первичная профсоюзная организация

6.1. Первичные организации Профсоюза формируются в соответствии с одним из следующих организационных принципов:

- первичная профсоюзная организация - добровольное объединение членов профсоюза, работающих, как правило, в одной организации независимо от форм собственности и подчиненности, либо в филиале, представительстве или ином обособленном структурном подразделении организации, либо у работодателя - индивидуального предпринимателя.
- первичная профсоюзная организация – добровольное объединение членов профсоюза, проживающих и (или) работающих на территории одного или нескольких близлежащих муниципальных образований, либо объединившихся по признаку профильной профессиональной специализации.

6.2. Первичная профсоюзная организация действует на основании настоящего Устава. В исключительных случаях при образовании юридического лица первичные профсоюзные организации и территориальные организации профсоюза по согласованию с Советом МПРЗ «Действие» утверждают также собственный устав, положения которого не должны противоречить Уставу Профсоюза.

6.3. Первичная профсоюзная организация может приобретать права юридического лица в соответствии с действующим законодательством и с согласия Совета Профсоюза.

6.4. Первичная профсоюзная организация может издавать информационные бюллетени, использовать другие средства массовой информации.

6.5. Персональный учет членов Профсоюза осуществляется профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации. На учете первичной профсоюзной организации могут оставаться члены Профсоюза - работники, прекратившие трудовые отношения в связи с переходом на пенсию, временно неработающие, безработные, в том числе уволенные в связи с сокращением численности или штата, либо по иным основаниям, предусмотренным действующим законодательством, а также лица, избранные депутатами любого уровня.

6.6. Высшим органом первичной профсоюзной организации является общее собрание. При численности первичной профсоюзной организации более тридцати человек вместо собрания может проводиться конференция.

6.7. Очередные отчетно-выборные собрания (конференции) созываются не менее одного раза в четыре года.

6.8. Внеочередное собрание (конференция) первичной профсоюзной организации созывается:

- По решению собрания (конференции) первичной профсоюзной организации.
- По решению профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации.

- По требованию ревизионной комиссии (ревизора) первичной профсоюзной организации.
 - По требованию не менее одной трети членов Профсоюза, состоящих на учете в первичной профсоюзной организации.
 - По решению Совета Профсоюза.
- 6.9. Собрание (конференция) собирается не позднее, чем через 3 месяца после принятия решения о ее созыве.
- 6.10. Дата созыва собрания (конференции) и повестка дня при численности первичной профсоюзной организации более пятидесяти человек объявляются не позже, чем за 2 недели до начала собрания (конференции).
- 6.11. Делегаты на конференцию избираются в порядке и по квоте, установленным органом, созывающим собрание (конференцию). Делегатами конференции могут быть только члены Профсоюза.
- 6.12. Кворум для проведения собраний равен 50% плюс один член Профсоюза, состоящий на учете в первичной профсоюзной организации.
- 6.13. Кворум для проведения конференций - присутствие $\frac{2}{3}$ от избранного количества делегатов.
- 6.14. Решения принимаются простым большинством голосов, кроме случаев, оговоренных в настоящем Уставе, а также предусмотренных действующим законодательством РФ.
- 6.15. Собрание (конференция):**
- 6.15.1.** Принимает к рассмотрению и выносит решения по вопросам, отнесенным к компетенции первичной профсоюзной организации Уставом Профсоюза.
 - 6.15.2.** Определяет приоритетные направления деятельности первичной профсоюзной организации.
 - 6.15.3.** При наличии согласия Совета Профсоюза утверждает собственный устав первичной профсоюзной организации, положения которого не должны противоречить Уставу Профсоюза, вносит дополнения и изменения в него по согласованию с Советом Профсоюза.
 - 6.15.4.** Заслушивает отчеты председателя первичной профсоюзной организации и членов профсоюзного комитета, председателя и членов ревизионной комиссии о деятельности профсоюзного комитета и ревизионной комиссии (ревизора) за отчетный период и принимает решения по отчетам.
 - 6.15.5.** Утверждает отчет об исполнении сметы бюджета Первичной профсоюзной организации.
 - 6.15.6.** Определяет численность профсоюзного комитета, избирает его персональный состав из числа членов Профсоюза, принимает решение о досрочном прекращении полномочий членов профсоюзного комитета.
 - 6.15.7.** Избирает председателя первичной профсоюзной организации, его заместителей.
 - 6.15.8.** Определяет численность ревизионной комиссии (ревизора) первичной профсоюзной организации, избирает ее персональный состав из числа членов Профсоюза, принимает решение о досрочном прекращении полномочий членов ревизионной комиссии (ревизора) первичной организации.

- 6.15.9.** Избирает председателя ревизионной комиссии, его заместителей.
- 6.15.10.** Утверждает положение о ревизионной комиссии (ревизоре) первичной профсоюзной организации, вносит дополнения и изменения в него.
- 6.15.11.** При уведомлении Совета Профсоюза принимает решение о прекращении деятельности организации или выходе из Профсоюза единогласным решением присутствующих делегатов конференции.

6.16. Профсоюзный комитет (профком) первичной организации Профсоюза:

- 6.16.1.** Является постоянно действующим руководящим выборным коллегиальным органом первичной профсоюзной организации и возглавляется председателем профсоюзной организации, который ведет его заседания. При образовании юридического лица профсоюзный комитет осуществляет права юридического лица от имени Первичной профсоюзной организации.
- 6.16.2.** Осуществляет текущее руководство первичной профсоюзной организацией, решает все вопросы ее деятельности, за исключением тех, которые отнесены к компетенции собрания (конференции) первичной профсоюзной организации, Совета и съезда Профсоюза.
- 6.16.3.** Решения профсоюзного комитета, принятые в пределах его полномочий, обязательны для выполнения всеми членами Профсоюза, состоящими на учете в первичной организации.
- 6.16.4.** Выступает с заявлениями, обращениями от своего имени или от имени Первичной профсоюзной организации при соответствующем поручении Общего собрания (Конференции) Первичной профсоюзной организации.
- 6.16.5.** Осуществляет прием в члены Профсоюза и принимает решения об исключении из членов Профсоюза в случаях, предусмотренных Уставом Профсоюза.
- 6.16.6.** Оказывает помощь члену Первичной профсоюзной организации, обратившемуся по вопросам защиты своих прав и интересов, путем проведения переговоров с работодателем и/или его представителями, обращения в органы надзора за соблюдением законодательства, а также органы, рассматривающие трудовые споры.
- 6.16.7.** Организует ведение учета членов Профсоюза.
- 6.16.8.** Заключает коллективные договоры с работодателями и контролирует их выполнение.
- 6.16.9.** Принимает решение об инициации первичной профсоюзной организацией забастовки.
- 6.16.10.** Организует и проводит забастовки, собрания, митинги, уличные шествия, демонстрации, пикетирование и другие коллективные действия в соответствии с действующим законодательством.
- 6.16.11.** Принимает решения об участии в мероприятиях, проводимых другими профсоюзами, объединениями профсоюзов.
- 6.16.12.** Определяет порядок организации сбора и хранения членских взносов в первичной профсоюзной организации в соответствии с решениями Съезда Профсоюза, Уставом Профсоюза и действующим законодательством.
- 6.16.13.** Утверждает бюджет (смету доходов и расходов) первичной профсоюзной

организации.

- 6.16.14.** Утверждает финансовый план первичной профсоюзной организации и вносит в него изменения.
- 6.16.15.** Организует обучение членов первичной профсоюзной организации.
- 6.16.16.** Организует оздоровительные и культурно-просветительные мероприятия
- 6.16.17.** Осуществляет контроль соблюдения работодателем:
- законодательства о труде и охране труда, о профсоюзах и др.
 - порядка оплаты труда.
 - правил и норм охраны труда.
 - условий медицинского обслуживания членов первичной профсоюзной организации.
 - условий жилищно-бытового обслуживания членов первичной профсоюзной организации.
 - коллективного договора и иных соглашений между работодателем, объединениями работодателей и работниками.
- 6.16.18.** Формирует при целесообразности постоянные и временные органы (Инспекции и Комиссии) по различным направлениям деятельности первичной профсоюзной организации, назначает уполномоченных по охране труда первичной профсоюзной организации.
- 6.16.19.** Принимает решение о создании или ликвидации профгрупп (структурных подразделений первичной профсоюзной организации), принимает Положение о профгруппах первичной профсоюзной организации.
- 6.16.20.** Назначает при целесообразности профоргов первичной организации Профсоюза для представительства в организациях (учреждениях, предприятиях), их структурных подразделениях, определяет их полномочия в соответствии с настоящим Уставом и действующим законодательством.
- 6.16.21.** Разрабатывает и утверждает Положения о создаваемых профкомом органах, утверждает их состав.
- 6.16.22.** Представляет и защищает интересы членов профсоюза в сфере социально-трудовых отношений.
- 6.16.23.** Принимает решение о согласии или несогласии с увольнением работников, составляет мотивированное мнение об увольнении работников для представления работодателю в пределах своей компетенции в случаях, предусмотренных законодательством.
- 6.16.24.** Осуществляет общественный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, законодательства об охране труда.
- 6.16.25.** Участвует в разрешении индивидуальных и коллективных трудовых споров в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и условиями Коллективных договоров и Соглашений.
- 6.16.26.** Принимает решение о получении первичной профсоюзной организацией целевых средств, не относящихся к членским профсоюзным взносам (пожертвования,

гранты и пр.).

- 6.16.27. Распоряжается фондами Первичной профсоюзной организации.
- 6.16.28. Определяет аудиторскую организацию (аудитора) для проведения аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности первичной профсоюзной организации.
- 6.16.29. Регулярно (не реже одного раза в месяц) собирается на свое заседание, при необходимости публикует отчет о своей деятельности в социальных сетях и на официальных Интернет-ресурсах (сайте) первичной профсоюзной организации и Профсоюза.
- 6.16.30. Рассматривает и принимает решения по другим вопросам деятельности первичной профсоюзной организации, если это не противоречит законодательству, Уставу Профсоюза и настоящему Положению.
- 6.16.31. Заседание профсоюзного комитета правомочно, если в нем принимает участие не менее $\frac{2}{3}$ его членов. Решения считаются принятыми, если за него проголосовало более половины от числа присутствующих членов профкома.
- 6.16.32. Члены профсоюзного комитета вправе участвовать в его заседаниях, в том числе в обсуждениях и голосованиях, дистанционно посредством использования современных телекоммуникационных средств связи. Порядок проведения заседаний профкома с помощью телекоммуникационных средств связи определяется решением профкома.

6.17. Ревизионная комиссия (ревизор) первичной профсоюзной организации:

- 6.17.1. Избирается на собрании (конференции) первичной профсоюзной организации из числа членов Профсоюза, является наравне с профсоюзным комитетом коллегиальным выборным органом первичной профсоюзной организации.
- 6.17.2. Член профсоюзного комитета первичной организации не может быть членом ревизионной комиссии (ревизором) первичной профсоюзной организации.
- 6.17.3. Ревизионная комиссия (ревизор) осуществляет контроль за финансово-хозяйственной деятельностью, правильностью сбора и перечисления членских взносов, учета членов Профсоюза и ведения делопроизводства в первичной профсоюзной организации.
- 6.17.4. Ревизионная комиссия организует свою работу в соответствии с Положением о ревизионной комиссии (ревизоре) первичной организации, утвержденным собранием (конференцией) первичной организации.
- 6.17.5. Выборные органы и должностные лица первичной организации обязаны представлять ревизионной комиссии (ревизору) документы, истребуемые в пределах ее полномочий.
- 6.17.6. Ревизионная комиссия (ревизор) первичной профсоюзной организации руководствуется в своей деятельности Положением о ревизионной комиссии (ревизоре) первичной профсоюзной организации.
- 6.17.7. Контроль за расходованием средств может осуществляться ревизионной комиссией Профсоюза, ревизионной комиссией первичной профсоюзной организации, а также Советом Профсоюза.

6.18. Профгруппа первичной профсоюзной организации.

- 6.18.1.** Профсоюзная группа (профгруппа) - структурное подразделение первичной организации Профсоюза, создаваемое в соответствии с решением профкома первичной профсоюзной организации членами Профсоюза, работающими, как правило, в одном или нескольких структурных подразделениях организации (учреждения, предприятия), либо на основании иного организационного принципа в зависимости от условий деятельности первичной профсоюзной организации и стоящих перед ней задач.
- 6.18.2.** Коллегиальным выборным органом профсоюзной группы является комитет профгруппы, состоящий из председателя профгруппы (профгруппорга) и его заместителей, избираемых на собрании профгруппы.
- 6.18.3.** Профгруппа действует и организует свою работу на основании Положения о профгруппах, принимаемого профкомом первичной профсоюзной организации в соответствии с Уставом Профсоюза.

7. Территориальная организация Профсоюза

- 7.1. Территориальная профсоюзная организация является добровольным объединением членов Профсоюза, состоящих в первичных профсоюзных организациях, действующее на территории одного или более субъектов Российской Федерации либо на территории одного или более муниципальных образований.
- 7.2. Территориальная профсоюзная организация действует на основании настоящего Устава. В исключительных случаях при образовании юридического лица территориальная организация профсоюза по согласованию с Советом МПРЗ «Действие» утверждает также собственный устав, положения которого не должны противоречить Уставу Профсоюза.
- 7.3. Территориальная организация Профсоюза создается с согласия Совета Профсоюза.
- 7.4. Территориальная организация может приобретать права юридического лица в соответствии с действующим законодательством и с согласия Совета Профсоюза.
- 7.5. Территориальная организация может издавать информационные бюллетени, использовать другие средства массовой информации.
- 7.6. Территориальная организация не несет материальной ответственности по обязательствам первичных профсоюзных организаций и Профсоюза, а Профсоюз и первичные профсоюзные организации по обязательствам территориальной организации, в том числе организации, не являющейся юридическим лицом.
- 7.7. Высшим органом территориальной организации Профсоюза является (конференция).
- 7.8. Конференция территориальной организации созывается по решению исполнительного комитета (исполкома) территориальной профсоюзной организации с периодичностью, по основаниям и в порядке, аналогичным периодичности, основаниям и порядку, предусмотренному для созыва конференции первичной профсоюзной организации Профсоюза.
- 7.9. Конференция территориальной организации:**
- 7.9.1.** При наличии согласия Совета Профсоюза утверждает собственный устав территориальной профсоюзной организации, положения которого не должны противоречить Уставу Профсоюза, вносит дополнения и изменения в него по согласованию с Советом Профсоюза.

- 7.9.2.** Принимает к рассмотрению и выносит решения по вопросам, отнесенным к компетенции территориальной организации Уставом Профсоюза и Уставом территориальной организации в случае его утверждения.
- 7.9.3.** Определяет приоритетные направления деятельности территориальной организации Профсоюза.
- 7.9.4.** Заслушивает отчеты председателя территориальной организации Профсоюза и членов исполнительного комитета, председателя и членов ревизионной комиссии о деятельности исполнительного комитета и ревизионной комиссии территориальной организации, при необходимости, отчеты председателей входящих в территориальную организацию первичных профсоюзных организаций и принимает решения по отчетам.
- 7.9.5.** Избирает председателя территориальной организации и его заместителя (-ей) из числа членов Профсоюза и принимает решение о его досрочном прекращении полномочий.
- 7.9.6.** Определяет численность исполнительного комитета территориальной организации, избирает его персональный состав из числа членов Профсоюза, принимает решение о досрочном прекращении полномочий членов профсоюзного комитета.
- 7.9.7.** Определяет численность ревизионной комиссии территориальной организации, избирает ее персональный состав, председателя, заместителей председателя, принимает решение о досрочном прекращении полномочий членов ревизионной комиссии территориальной организации.
- 7.9.8.** При уведомлении Совета Профсоюза принимает решение о прекращении деятельности организации единогласным решением присутствующих делегатов или участников собрания.
- 7.10. Исполнительный комитет территориальной организации Профсоюза:**
- 7.10.1.** Является постоянно действующим руководящим коллегиальным выборным органом территориальной организации и возглавляется председателем территориальной организации Профсоюза, который ведет его заседания. При образовании юридического лица осуществляет права юридического лица от имени территориальной организации.
- 7.10.2.** Осуществляет текущее руководство территориальной организацией, решает все вопросы ее деятельности, за исключением тех, которые отнесены к компетенции собрания (конференции) первичной профсоюзной организации, Совета и съезда Профсоюза.
- 7.10.3.** Заседание исполнительного комитета правомочно, если в нем принимает участие не менее $\frac{2}{3}$ его членов. Решения считаются принятыми, если за него проголосовало более половины присутствующих членов профкома.
- 7.10.4.** Члены исполнительного комитета вправе участвовать в его заседаниях, в том числе в обсуждениях и голосованиях, дистанционно посредством использования современных телекоммуникационных средств связи. Порядок проведения заседаний исполкома с помощью телекоммуникационных средств связи определяется решением исполкома.
- 7.10.5.** Представляет для утверждения Советом Профсоюза бюджет организации, а также отчет об его исполнении.

- 7.10.6. Представляет и защищает интересы членов профсоюза в сфере социально-трудовых отношений.
 - 7.10.7. Осуществляет общественный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, законодательства об охране труда.
 - 7.10.8. Участвует в разрешении индивидуальных и коллективных трудовых споров в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и условиями Коллективных договоров и Соглашений.
 - 7.10.9. Принимает решение о согласии или несогласии с увольнением работников, составляет мотивированное мнение об увольнении работников для представления работодателю в пределах своей компетенции в случаях, предусмотренных законодательством.
 - 7.10.10. Назначает при целесообразности профоргов территориальной организации Профсоюза для представительства в организациях (учреждениях, предприятиях), их структурных подразделениях, в которых отсутствуют выборные органы Профсоюза, определяет их полномочия в соответствии с настоящим Уставом и действующим законодательством.
 - 7.10.11. Определяет порядок организации сбора и хранения части членских взносов, отчисляемой в распоряжение территориальной организации Профсоюза в соответствии с решениями Съезда Профсоюза и конференции территориальной профсоюзной организации.
- 7.11. **Ревизионная комиссия территориальной организации:**
- 7.11.1. Избирается на конференции территориальной организации из числа членов Профсоюза.
 - 7.11.2. Член профсоюзного комитета территориальной организации не может быть членом ревизионной комиссии территориальной организации.
 - 7.11.3. Председатель ревизионной комиссии избирается на конференции территориальной профсоюзной организации.
 - 7.11.4. Ревизионная комиссия осуществляет контроль за финансово-хозяйственной деятельностью, правильностью сбора и перечисления членских взносов, учета членов Профсоюза и ведения делопроизводства в территориальной организации.
 - 7.11.5. Ревизионная комиссия организует свою работу в соответствии с Положением о ревизионной комиссии территориальной организации, утвержденным съездом (конференцией) территориальной организации.
 - 7.11.6. Выборные органы и должностные лица территориальной организации обязаны представлять ревизионной комиссии документы, истребуемые в пределах ее полномочий.

8. Председатель первичной профсоюзной организации, территориальной организации Профсоюза

- 8.1. Избирается собранием (конференцией) из числа членов Профсоюза.
- 8.2. Представляет первичную (территориальную) профсоюзную организацию без доверенности во взаимоотношениях с другими профсоюзными организациями,

территориальными профсоюзными центрами, органами местного самоуправления, работодателями, иными коммерческими и некоммерческими организациями. Имеет право подписи любых финансовых, учредительных и других документов от имени первичной (территориальной) профсоюзной организации. Подотчетен Совету Профсоюза, профсоюзному комитету (исполнительному комитету) и собранию (конференции) первичной (территориальной) профсоюзной организации.

- 8.3. Без доверенности осуществляет действия от имени первичной (территориальной) профсоюзной организации, представляет интересы ее членов перед работодателем, должностными лицами, а также во всех органах и организациях, в том числе судебных, по делам и вопросам, связанным с деятельностью первичной профсоюзной (территориальной) организации, защитой социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза.
- 8.4. Исполняет бюджет (смету расходов) Профсоюза, утвержденного первичной (территориальной) профсоюзной организацией и несет ответственность за их сохранность. Управляет имуществом, переданным первичной (территориальной) профсоюзной организации в безвозмездное пользование или оперативное управление Советом Профсоюза. Несет ответственность за сохранность имущества и целевое расходование финансовых средств.
- 8.5. Осуществляет права и обязанности работодателя в трудовых отношениях с работниками первичной (территориальной) профсоюзной организации.
- 8.6. Принимает решение о созыве профсоюзного комитета (исполнительного комитета), возглавляет и ведет его заседания.
- 8.7. Отвечает в пределах своих полномочий за проведение в жизнь положений настоящего Устава, всех решений и постановлений, принятых вышестоящими органами Профсоюза.
- 8.8. Может передавать свои полномочия заместителю на период своего отсутствия, болезни или по другим уважительным причинам. Передача указанных полномочий осуществляется на основе письменного распоряжения.

9. Выборы и полномочия

- 9.1. Выборные органы и лица, занимающие выборные должности любого уровня в Профсоюзе, избираются из числа членов Профсоюза сроком на четыре года.
- 9.2. Полномочия лиц, занимающих выборные должности любого уровня в Профсоюзе, прекращаются в момент избрания нового лица или назначения исполняющего обязанности.
- 9.3. Полномочия лиц, занимающих выборные должности любого уровня (включая первичные и территориальные организации Профсоюза), могут быть досрочно прекращены Съездом профсоюза.
- 9.4. Полномочия лиц, занимающих выборные должности любого уровня, могут быть приостановлены коллегиальным выборным органом соответствующего уровня в связи с поступлением письменного заявления указанных лиц о сложении с себя полномочий по собственной инициативе, а также по иным основаниям, предусмотренным настоящим Уставом.
- 9.5. Передача полномочий членов выборных коллегиальных органов, делегатов съездов и конференций всех уровней во время проведения заседаний коллегиальных органов,

съездов, конференций для голосования при принятии решений не допускается.

9.6. На выборные должности первичной профсоюзной организации, профсоюзных групп могут избираться члены Профсоюза, не состоящие в трудовых отношениях с организацией (учреждением, предприятием), в которой действует первичная профсоюзная организация, профсоюзная группа.

10. Ответственность членов Профсоюза и его выборных должностных лиц.

- 10.1. За невыполнение Устава Профсоюза, намеренного нанесения ущерба Профсоюзу члены Профсоюза несут ответственность в соответствии с настоящим Уставом. В таких случаях могут быть наложены следующие виды взысканий: приостановление членства в Профсоюзе и исключение из членов Профсоюза.
- 10.2. Решение о наложении взыскания принимается профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации, в которой член Профсоюза состоит на учете. В случае нанесения существенного ущерба Профсоюзу решение может быть принято вышестоящими коллегиальными органами.
- 10.3. Решение считается принятым, если за него проголосовало не менее $\frac{2}{3}$ от присутствующих на заседании членов коллегиального органа при наличии кворума.
- 10.4. Решение о наложении взыскания на члена Профсоюза и сроке его действия принимается в его присутствии. Вопрос о наложении взыскания может быть решен в отсутствие члена Профсоюза, если он должным образом извещен о дате и месте проведения заседания коллегиального органа и не представил доказательств уважительной причины своего отсутствия. Извещение направляется согласно тем данным, которые член профсоюза представил в Профсоюз.
- 10.5. Решение о приостановлении членства в Профсоюзе принимается по следующим основаниям:
 - если член Профсоюза имеет задолженность по уплате членских взносов более чем за 3 месяца до момента ее погашения;
 - в случае нарушения уставных документов Профсоюза;
 - в случае невыполнения членом Профсоюза решений должностных лиц и коллегиальных органов Профсоюза любого уровня, принятых в пределах их компетенции.
- 10.6. Лица, членство которых в Профсоюзе приостановлено, лишаются на это время всех прав членов Профсоюза, предусмотренных настоящим Уставом и решениями коллегиальных органов Профсоюза.
- 10.7. Член Профсоюза, погасивший задолженность по членским взносам не превышающую 6 месяцев, считается восстановленным в Профсоюзе.
- 10.8. Во всех остальных случаях решение о восстановлении в Профсоюзе принимается коллегиальным органом, принявшим решение о приостановлении членства.
- 10.9. Решение об исключении из Профсоюза принимается по следующим основаниям:
 - в случае выхода члена Профсоюза из Профсоюза по собственному желанию на основании его письменного заявления;
 - если член Профсоюза имеет задолженность по уплате членских взносов более чем

- за 6 месяцев по неуважительным причинам;
- в случае систематического невыполнения членом Профсоюза решений должностных лиц и коллегиальных органов Профсоюза любого уровня, принятых в пределах их компетенции;
 - в случае распространения любым способом ложных сведений в отношении Профсоюза или его должностных лиц, порочащих их честь и достоинство или подрывающих репутацию;
 - в случае совершения действий, направленных на раскол Профсоюза;
 - в случае самоуправного принятия на себя полномочий должностных лиц Профсоюза.
- 10.10. Для лиц, исключенных из Профсоюза, действует общий порядок вступления в Профсоюз.
- 10.11. Лица, членство которых в Профсоюз приостановлено, или исключенные из Профсоюза могут обжаловать это решение в вышестоящем коллегиальном органе вплоть до съезда Профсоюза.
- 10.12. Задолженность по уплате членских взносов не учитывается, если член Профсоюза документально подтвердит, что он:
- не получал в это время зарплату или пособие;
 - находился на военной службе и обращается с просьбой восстановить его в Профсоюзе в течение 60 дней после увольнения со службы.

11. Средства и имущество Профсоюза

- 11.1. Денежные средства и имущество Профсоюза формируются из членских взносов, добровольных пожертвований и взносов физических и юридических лиц, иных поступлений.
- 11.2. Профсоюз владеет, пользуется и распоряжается принадлежащим ему на праве собственности имуществом, в том числе денежными средствами в российских рублях и иностранной валюте, владеет и пользуется переданным ему на законных основаниях иным имуществом.
- 11.3. За счет отчислений членских взносов, целевых пожертвований и вкладов Профсоюз в праве учредить банки, фонды солидарности, страховые, культурно-просветительские фонды, фонды обучения и подготовки кадров и другие фонды, соответствующие уставным целям Профсоюза.
- 11.4. Первичные профсоюзные организации и территориальные организации Профсоюза владеют, пользуются и распоряжаются принадлежащим им на праве собственности имуществом, в том числе денежными средствами в российских рублях и иностранной валюте, владеют и пользуются переданным им Советом Профсоюза в безвозмездное пользование или оперативное управление имуществом Профсоюза.
- 11.5. Контроль за расходованием средств возлагается на Ревизионную комиссию Профсоюза.
- 11.6. Финансовый контроль за средствами профсоюза органами исполнительной власти не осуществляется, за исключением контроля за средствами от предпринимательской

деятельности.

12. О правах органов профсоюза как юридических лиц

- 12.1. От имени Профсоюза, первичных профсоюзных организаций после их государственной регистрации права юридических лиц осуществляют их постоянно действующие руководящие органы.
- 12.2. В этом случае они имеют самостоятельный баланс, обособленное имущество; могут от своего имени приобретать и осуществлять имущественные и неимущественные права, нести обязанности, быть истцом и ответчиком в суде, заключать договоры, имеют печать со своим наименованием.
- 12.3. Межрегиональный профессиональный союз работников здравоохранения «Действие» может иметь знамя, флаг, выпел и эмблему, зарегистрированные в установленном порядке.
- 12.4. Решение об учреждении, изменении, регистрации символики Профсоюза принимает Съезд Профсоюза и Совет Профсоюза.

13. Реорганизация, ликвидация и прекращение деятельности Профсоюза

- 13.1. Ликвидация (прекращение деятельности) Профсоюза, территориальных и первичных организаций осуществляется:
 - по решению Съезда или Совета Профсоюза;
 - территориальной организации с правами юридического лица - по решению общего собрания (конференции) этой профсоюзной организации;
 - территориальной организации без прав юридического лица - по решению общего собрания (конференции) этой профсоюзной организации, а также по решению Совета Профсоюза, если указанная профсоюзная организация не осуществляет уставную деятельность;
 - первичной организации с правами юридического лица - по решению общего собрания (конференции) первичной организации;
 - первичной организации без прав юридического лица - по решению общего собрания (конференции) первичной организации, а также по решению Совета Профсоюза, если эта первичная организация не осуществляет уставную деятельность.
- 13.2. Съезд Профсоюза правомочен решать вопрос о ликвидации (прекращении деятельности) Профсоюза только при условии, что он создан исключительно для этой цели и не имеет в повестке дня других вопросов. Решение о ликвидации (прекращении деятельности) Профсоюза принимается единогласным голосованием.
- 13.3. Реорганизация Профсоюза осуществляется по решению Съезда Профсоюза. Государственная регистрация вновь образованного после реорганизации общественного объединения производится в порядке, установленном федеральным законодательством. Имущество Профсоюза переходит после реорганизации к вновь возникшему юридическому лицу (юридическим лицам) в порядке, предусмотренном Гражданским Кодексом РФ.
- 13.4. Имущество, оставшееся после ликвидации (прекращении деятельности) Профсоюза,

после удовлетворения требований кредиторов направляется на цели, предусмотренные настоящим Уставом, или на цели, определенные Съездом Профсоюза. Для этого Съезд Профсоюза создает ликвидационную комиссию.

- 13.5. С момента создания ликвидационной комиссии к ней переходят полномочия органов Профсоюза. Решение ликвидационной комиссии об использовании оставшегося имущества публикуется.

14. Порядок внесения изменений и дополнений в Устав Профсоюза и положения о его организациях.

- 14.1. Настоящий Устав вводится в действие с момента принятия его съездом Профсоюза и действует до его изменения (или отмены) в установленном законодательством и настоящим Уставом порядке.
- 14.2. Изменения и дополнения вносятся в настоящий Устав решением съезда Профсоюза $\frac{2}{3}$ голосов делегатов при наличии кворума.
- 14.3. Изменения и дополнения в уставы организаций Профсоюза согласуются с Советом Профсоюза.