

ЧТО ДЕЛАТЬ, ЕСЛИ ПЕРЕВОДЯТ В УБОРЩИЦЫ?

Во многих медучреждениях сейчас пытаются перевести санитарок в уборщицы. Говорят, что этого требуют «указы Президента» и «дорожные карты». На самом деле, такое решение принимается главным врачом учреждения.

В результате:

- работник лишается статуса медработника, а значит: льготной пенсии, сокращенной рабочей недели, «вредности» и иных льгот
- работника будут заставлять выполнять прежние обязанности, но платить зарплату на 40-50% ниже.

1. Если от Вас требуют согласиться на перевод под угрозой увольнения

Для начала разберитесь, какой способ вывода персонала в уборщицы выбрал работодатель. Первый вариант — это **перевод**.

Принудительно перевести работника на другую должность работодатель не имеет права. В соответствии со ст. 72 Трудового кодекса РФ обязательное условие перевода — это желание самого работника. А поскольку ни один уважающий себя человек этого не захочет, администрация прибегает к прямым угрозам.

Ни в коем случае нельзя добровольно соглашаться на перевод! Уволить Вас не имеют права.

2. Если от Вас требуют подписать уведомление об изменении условий трудового договора

Другой вариант — Вам пытаются изменить трудовой договор. Для начала Вам выдают уведомление об изменении условий договора.

В уведомлении сказано: «вносятся изменения в определенные сторонами условия трудового договора. В случае несогласия работать в новых условиях по истечении двух месяцев со дня вручения данного уведомления Вы будете уволены в соответствии с 77 ст. ТК РФ».

Этот материал поможет, если Вас или коллег:

- просят согласиться на перевод под угрозой увольнения
- требуют подписать уведомление об изменении условий трудового договора
- Убеждают подписать дополнительное соглашение под угрозой увольнения

Ни в коем случае не подписывайте задним числом! В листе ознакомления или на экземпляре, остающемся у работодателя, напишите: «С переводом из санитарки в ... не согласна». Дата, подпись. Если бумагу на руки не дают, сфотографируйте ее и сохраните.

3. «Подпишите дополнительное соглашение, иначе уволим...»

Отфотографируйте это допсоглашение. У вас есть два месяца, чтобы решить, соглашаться на ухудшенные условия или нет. За это время можно оспорить перевод, чаще всего незаконный.

Не поддавайтесь на давление работодателя, если он заставляет подписать «срочно». Раньше этого срока Вас уволить не имеют права.

ЧТО НАДО ЗНАТЬ МЕДСЕСТРАМ?

Сейчас сложилась несправедливая ситуация, когда санитаркам и медсестрам платят почти одинаково. Повышать оплату медсестер работодатели планируют в будущем за счет увольнений медсестер и добавления им обязанностей, в том числе уволенных санитарок. Нельзя сейчас позволить расколоть коллектив. Поддержите санитарок. **Нужно держаться вместе!**

